



FORUM

Jeudi **18** novembre 2021 de 9 h à 17 h

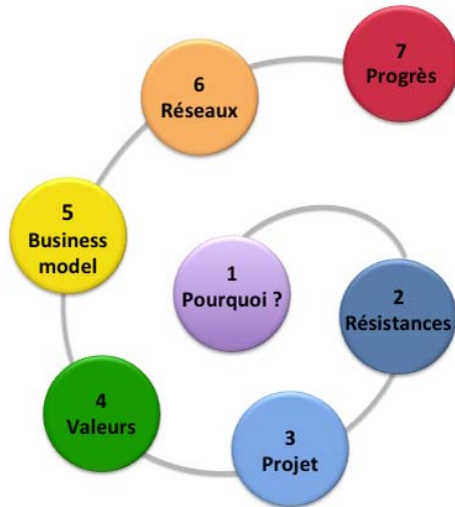
# OSEZ L'ENTREPRISE

Entreprendre en toute liberté  
avec le portage salarial





# Liberté d'entreprendre et adaptabilité



Lorsque nous évoquons la notion de liberté d'entreprendre, Il s'agit :

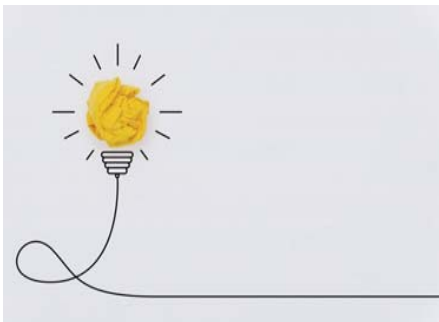
- d'être libre de créer son activité professionnelle

Tout en répondant à des besoins du marché et/ou en anticipant les besoins à venir.



# La naissance d'une envie d'autonomie, de créativité

Expérience professionnelle + compétences acquises d'aptitudes, combinées à une observation efficiente, à un désir d'autonomie



L'envie d'entreprendre naît de son désir d'apporter une réponse /un service innovant, de nouvelles méthodes, des nouveaux outils, dans le domaine d'activité que l'on maîtrise

Être consultants => c'est transformer ses constats, sa créativité en « offre de service pertinente », transformer ses compétences en offre de service.



# Observer - valoriser vos atouts – identifier vos freins

Entreprendre, est source de stress, d'inconfort mêlé à de l'envie. *Cette dichotomie est déstabilisante.*

Cela reste un univers inconnu et pourtant tout à fait réalisable si l'on respecte les étapes préparatoires avant de se lancer et si l'on sait les hiérarchiser.



## 1ère étape : découvrir votre « marché »

Quel marché ? Concurrents et leurs offres ? Quel écosystème (institutionnels, clubs économiques, les réseaux) ? Quelles tendances, évolutions?



# Observer - valoriser vos atouts – identifier vos freins

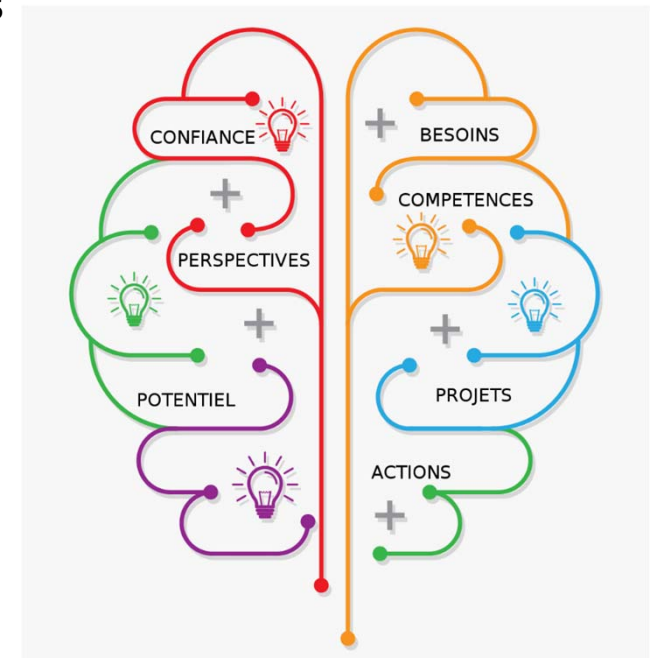
## 2ème étape : Faire un check up de vos compétences et vos freins

Lister vos atouts/vos points différenciants, vos compétences acquises, votre expérience professionnelle et extra-professionnelle en les transformant en projets et résultats obtenus, lister vos échecs. Identifier vos valeurs et le sens que vous voulez donner à votre future activité professionnelle.

Définir vos freins et votre capacité à être résilient dans l'échec ( en tirer parti positivement).

- **3ème étape : Définir votre offre de service, la concevoir, l'organiser**

Définir votre plan d'action commerciale. Mettre en place une veille règlementaire, commerciale.



Entrepreneurs,  
venez trouver  
des solutions  
à toutes vos  
questions

FORUM

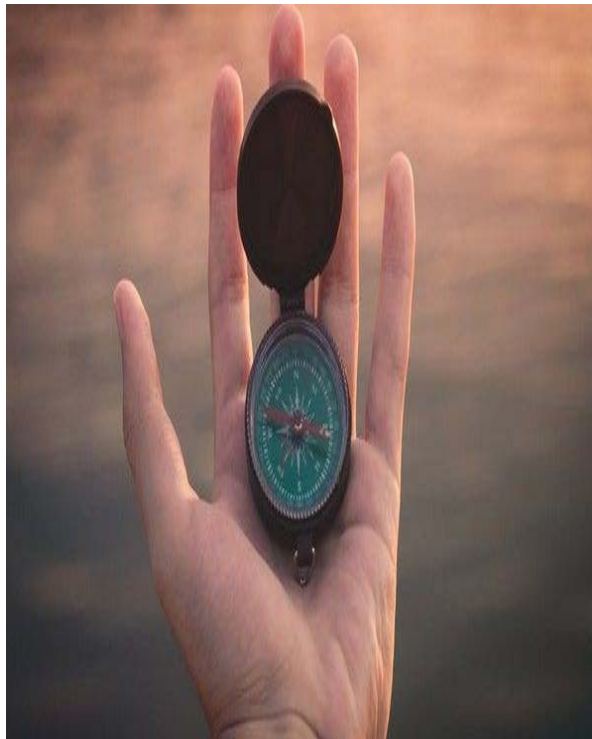
OSEZ  
L'ENTREPRISE

Judi  
18 novembre  
2021  
de 9 h à 17 h

ATELIERS  
CONFÉRENCES  
RÉSEAU



# Se faire accompagner à toutes les étapes



Phase de transition professionnelle ou de conception de son activité professionnelle future :

=> L'accompagnement par un tiers est primordial que ce soit pour une aide globale ou pour valider la pertinence de son projet

1ère étape dans la création d'une dynamique active

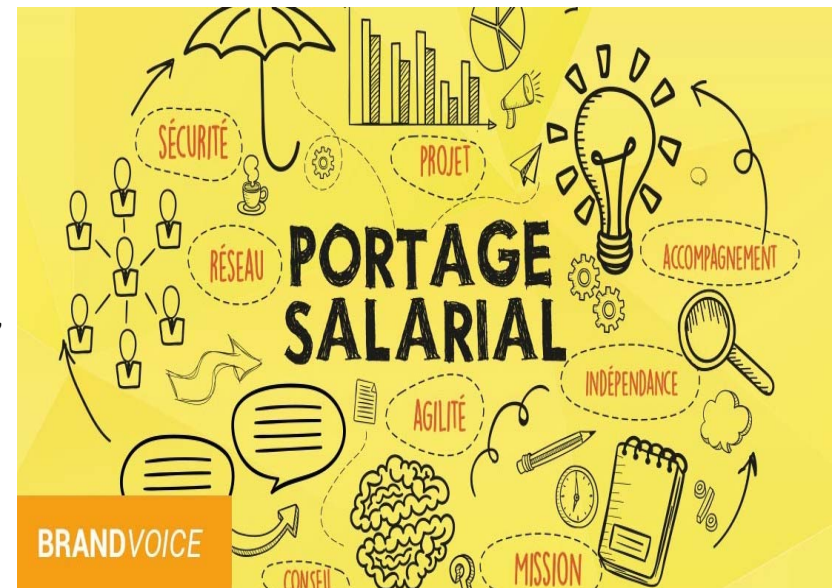
De nombreux entrepreneurs sont accompagnés à différentes étapes de la vie de leur activité/de leur entreprise, ou pour répondre à des interrogations plus personnelles pour la prise de décision stratégique de l'entreprise (développement organique, rachat ...), freins des équipes à la transformation, relever des épreuves personnelles.



# Entreprendre en toute liberté avec le portage salarial

Le portage salarial permet :

- De développer son activité en toute indépendance
- En étant déchargé de la gestion administrative (gestionnaire, comptable, juridique et financier)
- Sous un régime salarié (sécurité sociale, chômage, retraite, mutuelle prévoyance)
- Sans avoir à créer une entité juridique
- Sans avoir à contracter une assurance RCP



Entrepreneurs,  
venez trouver  
des solutions  
à toutes vos  
questions

FORUM

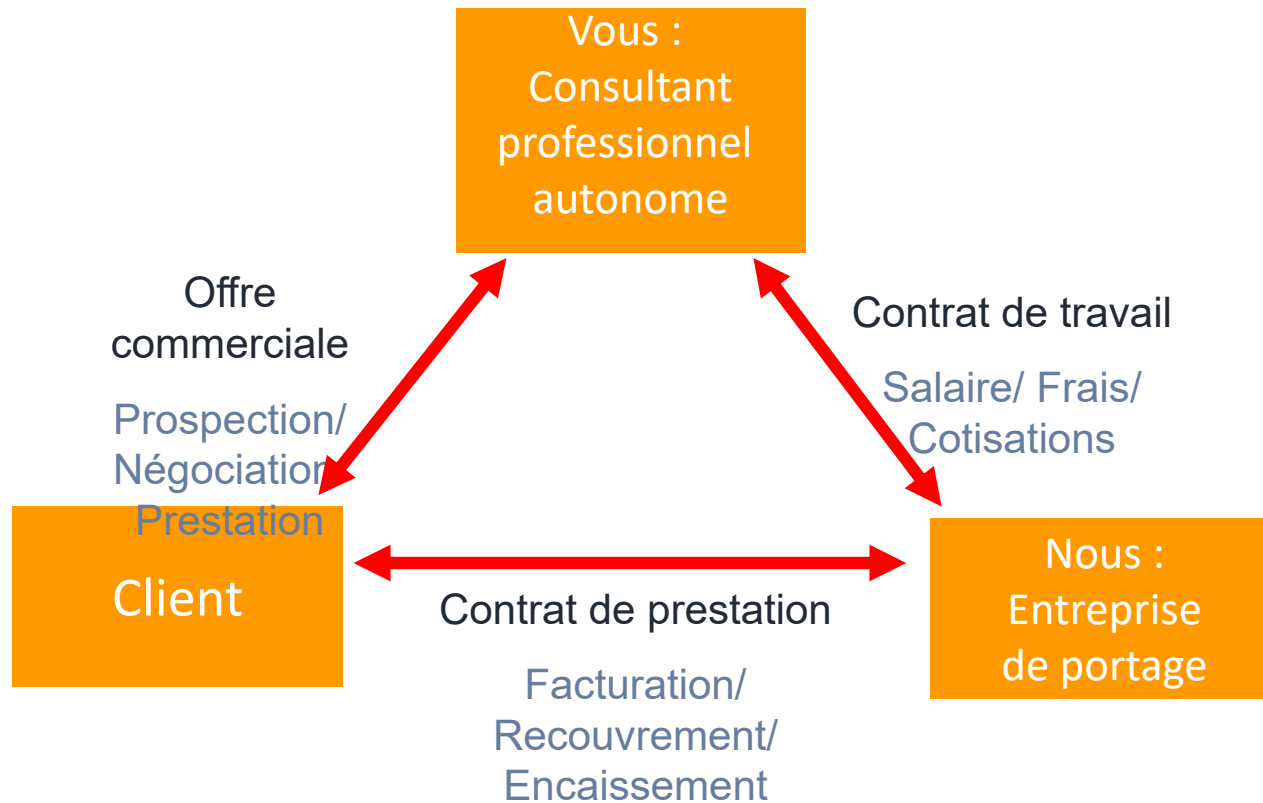
**OSEZ**  
L'ENTREPRISE

Judi  
18 novembre  
2021  
de 9 h à 17 h

ATELIERS  
CONFÉRENCES  
RÉSEAU



# Le portage salarial : le principe







# Le portage salarial : Pour quelles activités ?



Fonctions supports : gestion administrative, gestion des RH, systèmes d'informations, communication, formation, marketing

Métiers de conseil : Audit, management de transition, coaching

Métiers de l'ingénierie

⇒ L'ensemble des activités de prestation intellectuelle non réglementés et de compétences qui peuvent être transformées en offre de service.

Par exemple : Ingénieurs BE, Développeurs IT, codeurs, webdesigner, webmarketeur, coach, manager de transition, secrétaire administrative, business développer, consultant en cybersécurité, formateurs, conseillers en bilan de compétences, etc ...

*Sont exclus les métiers suivants : Architecte, Avocat, Comptable, Infirmier, Intermittent du spectacle, les métiers d'achat et de revente de matériel, les métiers de l'artisanat, Médecin, Notaire.*





# Le portage salarial : à qui s'adresse t'il ?

## Personnes en transition professionnelle

- Salarié en transition professionnelle
- Etudiants en fin d'étude
- Créateurs d'entreprise de services intellectuels
- Salariés en ESN / Intérim
- Retraités

## Indépendants en activité

- Consultants / indépendants
- Formateurs, enseignants
- Développeurs logiciel
- Négociateurs immobiliers
- Maitres d'œuvre, ingénieurs BE bâtiment..

## Les entreprises

- Entreprises qui veulent plus de souplesse, besoins d'experts
- Réduction de la masse salariale,
- Entreprises étrangères qui veulent s'implanter en France



# Le portage salarial : quelle rémunération ?

Montant HT facturé (Chiffre d'affaires : votre taux journalier X Nbre de jours travaillés)

- *Frais de Gestion*
- *Charges patronales*
- = **Salaire brut**
- Charges salariales
- = **Salaire Net du consultant (avant impôt)**

**Salaire net = autour de 48 % du montant facturé HT**

FJ5



## Diapositive 11

---

**FJ5** je mettrais le minimum de points techniques qui rendent la compréhension difficile. Le but est d'amener les personnes à venir te voir en fin de réunion.

François JENNY; 08/11/2021



# Le portage salarial : les frais de gestion

- ✓ Le dimensionnement de votre contrat de travail et du (des) contrat de prestation
- ✓ La DUE, l'édition des paies et virements
- ✓ Le suivi du déroulement de la mission, bilan et accompagnement sur mesure
- ✓ La facturation et le recouvrement de factures
- ✓ La gestion de vos frais professionnels
- ✓ La déclaration et le versement aux différents organismes de l'ensemble des cotisations obligatoires
- ✓ L'assurance responsabilité civile et professionnelle (RCP)

FJ1



Entrepreneurs,  
venez trouver  
des solutions  
à toutes vos  
questions

FORUM

**OSEZ**  
L'ENTREPRISE

Judi  
18 novembre  
2021  
de 9 h à 17 h

ATELIERS  
CONFÉRENCES  
RÉSEAU



transentreprise



# Le portage salarial : les frais de gestion et assurances spécifiques

Pour les sociétés de portage salarial qui sont certifiées Qualiopi, Mase, et qui ont la décennale comme Altros :

- ✓ Gestion des process Qualiopi et de la gestion dans les outils spécifiques (Edof, digiforma ...)
- ✓ Garantir la mise en place du champ réglementaire
- ✓ Appliquer les obligations juridiques et le respect de la protection juridique en évaluant les risques
- ✓ Souscrire à des assurances spécifiques dans le cadre des activités Ingénierie – Bureau d'études  
MOE MAO BTP etc ...



## Diapositive 13

---

**FJ1** je pense que cette diapo est trop spécifique, je ne la mettrais pas  
François JENNY; 08/11/2021

Entrepreneurs,  
venez trouver  
des solutions  
à toutes vos  
questions

FORUM

**OSEZ**  
L'ENTREPRISE

Judi  
18 novembre  
2021  
de 9 h à 17 h

ATELIERS  
CONFÉRENCES  
RÉSEAU



# Les atouts du portage salarial



- Facilité de la mise en place : vous commencez rapidement une mission sans créer de structure => réactivité en 24h
- Sécurité et protection du contrat de travail CDD et CDI
- Un conseil dédié, un accompagnement personnalisé, une aide au développement de votre activité et de vos compétences



Entrepreneurs,  
venez trouver  
des solutions  
à toutes vos  
questions

FORUM

**OSEZ**  
L'ENTREPRISE

Judi  
**18 novembre**  
**2021**  
de 9 h à 17 h

ATELIERS  
CONFÉRENCES  
RÉSEAU



# Atouts pour vos clients

- Répondre à des besoins ciblés de l'entreprise : renforcer les compétences de l'entreprise, besoin d'un.e expert.e de haut niveau
- Rapidité de mise en place du contrat de prestation sous 24 h
- Maîtrise des coûts négociés en amont
- Sécurisation de la relation : la solidité financière et antériorité de la société de portage salarial, ses références, son expertise





# Le portage salarial : être accompagné

- Choisir sa société de portage salarial c'est choisir d'être accompagné par des équipes dédiées disponibles :

- Dans la gestion administrative de votre compte d'activité
- Dans le développement de votre activité

=> Des formations sont proposées pour votre montée en compétences (actions commerciales, développer son réseau, mise en place de veilles ...), dans votre expertise technique

Entrepreneurs,  
venez trouver  
des solutions  
à toutes vos  
questions

FORUM

OSEZ  
L'ENTREPRISE

Judi  
18 novembre  
2021  
de 9 h à 17 h

ATELIERS  
CONFÉRENCES  
RÉSEAU



# Le portage salarial : un réseau de consultants



- Être « porté » c'est rencontrer un réseau de consultants, tout métier confondu, échanger des informations « business », échanger sur les bonnes pratiques, les astuces du métier
- C'est faire parti d'un écosystème plus vaste que son champ d'activité

Cette dynamique favorise le développement d'activité, les passerelles entre consultants.



# Le portage salarial : opportunités de mission

- Interactions avec tous les secteurs d'activités, la veille économique, les actions de développement des sociétés de portage salarial => favorisent les opportunités de mission
- Diffusion des offres de mission des consultants + connexions entre consultants avec l'association de compétences => cela permet de travailler en « mode projet », répondre à un appel d'offres à plusieurs





# Le portage salarial : solution durable ou solution temporaire ?

La solution portage salarial permet de tester une activité, et de se tester dans la posture du consultant/Freelance dans un premier temps même si les chiffres parlent : 97 % des consultants restent en portage salarial tout au long de leur activité professionnelle.

Outre ses compétences techniques, le consultant va gérer le développement de son activité, il est « entrepreneur » sans le risque de la création d'une structure juridique et tout en restant dans le régime général. C'est une sécurité « sociale » non négligeable dans le choix de cette solution.

FJ2

CCI GRENOBLE

Entrepreneurs,  
venez trouver  
des solutions  
à toutes vos  
questions

FORUM

OSEZ  
L'ENTREPRISE

Judi  
18 novembre  
2021  
de 9 h à 17 h

ATELIERS  
CONFÉRENCES  
RÉSEAU



transentreprise



# Le portage salarial : quelques chiffres et tendances



- Le portage salarial en France c'est + de 20 % de croissance par an, avec 300 sociétés de portage salarial
- 750 métiers de prestation de services sont portés et près de 60 000 consultants/freelances sont en portage
- Cela représente 0,1 % du PIB en France avec 1 milliard de CA HT développé

altros

## Diapositive 20

---

**FJ2** le chiffre d'affaire total du portage est d'environ 1.3 milliard d'€,  
François JENNY; 08/11/2021



## Le portage salarial : quelques chiffres

- Les profils des salariés/consultants portés :
- 40 % représentent des professionnels de l'IT
- 42 % des salariés envisagent de s'orienter vers une activité autonome et d'utiliser la solution sécurisée du portage salarial
- 62 % des consultants portés sont des hommes, la part des femmes progressent chaque année







# Le portage salarial une réponse aux enjeux économiques et au rééquilibrage de sa vie professionnelle/personnelle



- Les mutations économiques (Décarbonation des sociétés occidentales : transition énergétique, transition digitale ...)
- Les mutations sociales : les salariés, entrepreneurs veulent s'épanouir, être innovant, indépendant tout en consacrant du temps à des projets personnels,
- Donner du sens à sa vie est devenu essentiel
- Tout cela conduit à repenser son activité professionnelle
- Le portage salarial est une solution potentielle pour répondre simultanément à la flexibilité, la sécurité et la liberté d'entreprendre



Entrepreneurs,  
venez trouver  
des solutions  
à toutes vos  
questions

FORUM

**OSEZ**  
L'ENTREPRISE

Judi  
18 novembre  
2021  
de 9 h à 17 h

ATELIERS  
CONFÉRENCES  
RÉSEAU



transentreprise



# Entreprendre en toute liberté avec le portage salarial

Nous vous remercions de l'intérêt que vous avez manifesté à participer à cet atelier,

La parole est à vous pour des questions,

Nous vous accueillerons avec plaisir sur le stand Altros pour échanger sur vos interrogations et vos projets d'activité professionnelle.

